

## 「第2回育児中の社員のためのフォーラム」開催

当社は、5月10日(木)、「第2回育児中の社員のためのフォーラム」を、両国にある本社会議室にて開催いたしました。

本フォーラムは、当社が重要な経営戦略のひとつとして位置づけているダイバーシティ&インクルージョンの取り組みのうち、女性の活躍と働き方の見直しを推進するイベントです。

本社を始め、クラブ・店舗において、子育てをしている女性社員が集まり、自分たちの、そして未来の女性社員たちの働き方について考え、共有し、相談・支援し合える関係性を構築する場となっています。当日は、子育てをしている女性社員 60名(基幹職・専任職／育児休業中社員も含む)が参加し、活発な意見が交わされました。

当社は、今後も様々な取り組みを通じて、女性社員がいきいきと活躍し続けられる企業を目指してまいります。

### ■概要

フォーラムを主催したのは、『るねふあみ+(プラス)』と名付けられた 2016 年度発足の育児中の社員のためのネットワークプロジェクト。1年ごとにプロジェクトメンバーを募集しています。子育てをしている全ての社員が、ライフワークの変化に対応しながら仕事と子育てを両立し、活躍し続けられる環境を整えていくことをミッションに活動しています。

- 目的: ①育児中社員同士で顔がわかり、互いに相談、支援し合える関係性を構築する。  
 ②仕事と育児の両立に対しての工夫を共有し合い、明日からの実践に活かす。  
 ③キャリアを見据えながら活躍できる働き方について考える。

### ■主なプログラム内容

女性活躍推進における当社の取り組み	当社の現状と 18 年度の取り組みを共有
外部講師による事例紹介 全日本空輸株式会社(ANA)様	女性活躍推進の取り組み、働き方の事例紹介 ・シフト勤務を実現するための策 (外部サービスの利用等) ・キャリアを見据えた働き方、考え方 ・配偶者や同僚・上司とのコミュニケーションの工夫 など
ランチ交流	育児社員同士のコミュニケーション ※会長、社長も参加
グループディスカッション	仕事と育児の両立についての共有／キャリアを見据えた働き方について考える
るねふあみ+プロジェクトより	活動内容の共有

